

## Leden VBZ

- Amstelduin
- Bureau Jeugdzorg Noord-Holland
- De Hartekamp Groep
- De Waerden
- Heliomare
- Kennemer Gasthuis
- Medial
- OCK Het Spalier
- Omring
- Ons Tweede Thuis
- Parlan
- Raphaelstichting
- RIBW Kennemerland, Amstelland en de Meerlanden
- R.K. Bejaardenoord Alverna
- Rode Kruis Ziekenhuis
- Sensia b.v.
- SIG
- Spaarne Ziekenhuis
- Stichting Amstelring
- Stichting Apotheek der Haarlemse Ziekenhuizen
- Stichting Buitendamstel - De Geestgronden
- Stichting Epilepsie Instellingen Nederland
- Stichting Hervormde Diakonale Huizen
- Stichting Nieuw Unicum
- Stichting Sint Jacob
- Stichting Spaar en Hout Zorg
- Stichting Zonnehuisgroep Amstelland
- Stichting Zorgcontact
- Triversum
- Visio
- Viva! Zorggroep
- ZorgBalans
- Zorgcentrum Wildhoeve
- Zorggroep Reinalda

## Colofon

Dit is een uitgave van  
Bureau Lindenhoeke

Interview: Jaap Bonkenburg  
Eindredactie: Joane Hasken  
Productie: Copy-Net Print & Sign  
Ron Schraa



**IN DE ZORG HEB JE ÉCHT EEN HOOFDROL**

Altijd al een hoofdrol gewild? Die kun je nu bemachtigen. De gezondheidszorg in de regio Kennemerland, Amstelland en Meerlanden heeft een scala aan scenario's klaarliggen voor jouw carrière. In de zorg heb je een hoofdrol in het leven van mensen. Daar kun je je ziel en zaligheid in leggen.

Hassan is leerling-verpleegkundige in een ziekenhuis in deze regio. Naast verplegende, verzorgende en begeleidende beroepen is er in de zorg nog veel meer te doen: onderhoud en techniek, automatisering, administratie, catering, enz. De zorg is spannender dan je denkt. Wil je meer weten of auditie doen voor de rol die jou op het lijf is geschreven? **Kijk op infopuntzorg.nl**

Zorg voor mensen.  
Zorg voor je toekomst! **infopuntzorg**  
infopuntzorg.nl

## Agenda 2008 - Vereniging Bedrijfstak Zorg

### Hoofden P&O overleg 2008

Donderdag 30 oktober 2008, 9.00-11.00 uur

### Sectoraal Overleg P&O/Opleiden Ziekenhuizen

13 November 2008, 9.00-11.00 uur

### GGZ/GHZ

11 December 2008, 9.00 uur-11.00 uur

### Netwerk Arbocoördinatoren 2008 (ARBO stamtafel)

13 november 2008, 15.00-17.00 uur

### Ergo-coaches workshop

Maandag 24 november 2008  
Stichting Sint Jacob, Boerhaave  
13.00-17.00 uur

### Algemene Leden Vergadering

Woensdag 26 november 2008  
15.00-17.00 uur

### Netwerk Ergo-coaches Kerngroep

Maandag 8 december 2008  
Bureau Lindenhoeke  
15.00-17.00 uur

[www.infopuntzorg.nl](http://www.infopuntzorg.nl)

## NIEUWSBRIEF • NIEUWSBRIEF • NIEUWSBRIEF • NIEUWSBRIEF

*Infopunt Zorg start dit najaar een nieuwe arbeidsmarktcampagne. Verschillende zorgaanbieders in de regio gaan meer samenwerken om de zorg voor mensen met (een vermoeden op) dementie te verbeteren. Infopunt Zorg was dit jaar voor het eerst sponsor Zilveren Kruis Achmea Loop, het grootste 1-daagse sportevenement van Haarlem. Hans Snijders van het Nova College legt in de gastcolumn uit waarom beroepsonderwijs een gezamenlijke verantwoordelijkheid is. Project Leerklimaat is gestart: zes pilot-organisaties van de VBZ nemen het leerklimaat onder de loep. Marian Stet, lid van de Raad van Bestuur van De HartekampGroep: 'marktwerking belemmert samenwerking'. Dit jaar komt er weer een arbeidsmarktverkenning van deze regio.*

### 'In de zorg heb je echt een hoofdrol'

*Altijd al een hoofdrol gewild? Dan kan je die nu bemachtigen. De gezondheidszorg in de regio Kennemerland, Amstelland en Meerlanden heeft een scala aan scenario's klaarliggen voor jouw carrière. In de zorg heb je een hoofdrol in het leven van mensen. Daar*

in de zorg zijn als filmhelden. Wanneer je in de zorg werkt, speel je een hoofdrol in het leven van een ander. Bovendien biedt de zorgsector veel carrière mogelijkheden. In deze campagne presenteren wij mensen in de zorg als superhelden van de realiteit. Met telkens een knipoog naar een populaire superheld, waarbij kan worden ingehaakt op een actuele film of TV-serie, maar ook klassiekers die iedereen kent. Deze Hulk poster laat zien dat je het vak op een vrolijke manier in een heel bijzonder en positief daglicht stelt.

Eind oktober begin november zal deze nieuwe campagne starten. Er worden diverse advertenties geplaatst, o.a. in bioscopen, kranten en personeelsbladen. Posters worden in de hele regio opgehangen in scholen en instellingen. Op de beroepenmarkten wordt de poster ook gebruikt.

De website infopuntzorg.nl is in deze campagne zowel doel als middel. Alle publiciteit is erop gericht zoveel mogelijk traffic naar de site te genereren. Daar vinden geïnteresseerden wat ze zoeken: informatie over werken en leren in de zorg. De site zelf is ook een middel: bevestiging van de perceptie van het 'heldendom', de betekenis en voldoening van het werken in de zorg. Er zal op de homepage direct een herkenbare banner te zien zijn die de boodschap van de advertentie herhaalt. Meer informatie over deze campagne: Joane Hasken, [hasken@lindenhoeke.nl](mailto:hasken@lindenhoeke.nl)



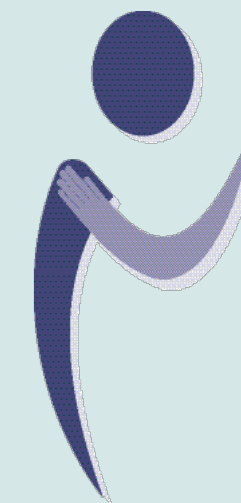
*kun je je ziel en zaligheid in leggen.*

Met deze campagne willen wij het gevoel versterken trots te zijn in de zorg te werken, en anderen prikkelen om daar ook voor te kiezen. Het laat zien dat werken in de zorg belangrijk en bevredigend is. Medewerkers

## In dit nummer

### o.a.:

- In de zorg heb je echt een hoofdrol
- Betere zorg voor mensen (met het vermoeden op) dementie
- Infopunt Zorg 8,5 km loop
- 'Marktwerking belemmert samenwerking'
- Project Leerklimaat in implementatiefase
- Gastcolumn: Leren en werken in de zorg. Beroepsonderwijs een gezamenlijke verantwoordelijkheid



Vereniging Bedrijfstak Zorg  
Kennemerland, Amstelland  
& Meerlanden

## Betere zorg voor mensen met (het vermoeden op) dementie

*Verschillende zorgaanbieders in de regio gaan meer samenwerken om de zorg voor mensen met (een vermoeden op) dementie te verbeteren.*

In twee wijken in de regio Zuid-Kennemerland (Haarlem Noord en Zandvoort) wordt voor mensen met een vermoeden op dementie een Dementie Onderzoek en Casemanagement (DOC) team als pilot opgestart. Dit team, bestaande uit verpleeghuisartsen, psychologen, sociaal psychiatrisch verpleegkundigen en casemanagers, zal cliënten onderzoeken of de problemen te maken hebben met dementie. Vervolgens wordt de zorg en begeleiding die nodig kan zijn rondom dementie geregeld.

Het DOC team is een aanzienlijke aanvulling op het huidige Draagnet dat begeleiding biedt aan thuiswonende mensen met dementie in de hele regio Zuid-Kennemerland.

In de pilot worden cliënten in hun woonwijk onderzocht in het verzorgingshuis Huis in de Duinen in Zandvoort of in het verzorgingshuis Nieuw Delftweide in Haarlem Noord. Het onderzoek kan, indien nodig, ook thuis gebeuren.

Bij succes van deze pilot zal het DOC team in de hele regio gaan werken.

Draagnet DOC team geeft:

- Uitgebreide informatie over dementie
- Een intakegesprek, waarbij men onderzoekt of de problemen te maken hebben met dementie en welke zorg, behandeling en begeleiding rond dementie nodig is

- Adviezen en begeleiding aan familie en naasten (mantelzorgers) over omgang met dementie en zorgmogelijkheden die aansluiten bij de behoefte van de cliënt
  - Bemiddeling met organisaties zoals thuiszorg, huisarts, CIZ (Centrum Indicatiestelling Zorg), dagbehandeling etc.
  - Indien gewenst, gerichte doorverwijzing naar de GGZ of geheugenpoli van het ziekenhuis
- Zo wordt de zorg nog beter op elkaar afgestemd.

### Aanmelden bij Draagnet

Cliënten kunnen worden aangemeld voor onderzoek en/of begeleiding:

- Door huisartsen, de GGZ of het ziekenhuis in overleg met de cliënt en diens naasten
- De cliënt of diens naasten kunnen zelf contact opnemen met Draagnet DOC team.
- De thuiszorginstelling overlegt met de betrokkenen om Draagnet DOC team in te schakelen.
- Bureau Zorgtoewijzing, CIZ, etc. kunnen cliënten en mantelzorgers in contact brengen met Draagnet DOC team

### Draagnet DOC team

Postbus 6166

2014 HT Haarlem

Telefoon: (023) 5 431 021

Fax: 023-5431022

e-mailadres: draagnet@zorgbalans.nl

**JOSÉE TER BEEK,  
BUREAU LINDENHOEK**

**Plaatst uw instelling ook vacatures op  
www.infopuntzorg.nl?**

**Dagelijks meer dan 200 vacatures in de vacaturebank!**

**Meer informatie:  
Joane Hasken, hasken@lindenhoek.nl**

## Infopunt zorg 8,5 km loop

Infopunt Zorg was dit jaar voor het eerst sponsor Zilveren Kruis Achmea Loop op 28 september, het grootste 1-daagse sportevenement van Haarlem. De Zilveren Kruis Achmea Loop is hét hoogtepunt van het regionale loopseizoen en een ideale voorbereidingsloop op de najaarsmarathons van Amsterdam en New York.

De sponsoring bestond o.a. uit naamgeving van de 8,5 km prestatie-loop, plaatsen van het logo van Infopunt Zorg op alle communicatiemiddelen en een spandoek langs het parcours.

Er verschenen zondag bijna vierduizend deelnemers op de Grote Markt aan de start voor de diverse afstanden. Mooi weer en een goede organisatie zorgde voor een geweldige dag. Opvallend was het aantal diverse soorten zorgorganisaties die aanwezig waren.

veel individuele zorgmedewerkers mee.

Collega's uit diverse zorginstellingen vertegenwoordigden Infopunt Zorg, er waren drie bedrijventeams. Met een notering in de top 10, een mooie zesde plaats, zijn wij super trots op onze collega's. Volgend jaar doen we weer mee, waarschijnlijk ook met een team die de halve marathon zal lopen.



### Een reactie van onze collega, Monique Panneman

Coördinator netwerken palliatieve zorg

*"Wat een feest om aan dit evenement mee te doen! De voorpret werd al verhoogd door de prima voorbereiding van de organisatie. Beschrijving en kaart van de route, ontvangst met groepsfoto, een prachtig shirt. Behalve 'de oliebollenloop' (5 km) had ik nooit eerder aan dit soort evenementen deelgenomen, hoewel ik sinds 3 jaar wekelijks bij KAV(atletiekvereniging) aan een loopgroep deelneem. Toen Infopunt Zorg deelnemers zocht voor de Achmealoop, dacht ik nu moet het er eens van komen. Het was een ervaring die ik niet had willen missen en het moedigt mij enorm aan om nog eens mee te doen. Wat maakt het dan zo leuk: de ontmoeting met (oud) collega's, het vertrek en aankomst op de Grote Markt, en ook onderweg iedereen die aanmoedigt bekenden en onbekenden, jezelf weer even net wat verder uitdagen en een prestatie neerzetten. Genieten van het ritme van het lopen en het mooie weer. Gewoon een keer doen!"*

# 'Marktwerking belemmert samenwerking'

*Marian Stet is geboren en getogen in het Westfriese land. Ze studeerde na haar gymnasiumdiploma eerst hbo-logopedie en later aan de universiteit psychologie. Ze werkte zowel in het hoger onderwijs als in de gezondheidszorg. Voordat De HartekampGroep op haar pad kwam, werkte Marian als manager en directeur in de geestelijke gezondheidszorg in Heiloo en Amsterdam. Sinds 2006 is Marian Stet er lid van de Raad van Bestuur. En dus praten we over de toekomst van de gehandicaptenzorg, haar betrokkenheid met deze specifieke tak binnen de gezondheidszorg, over de krapte op de arbeidsmarkt, over samenwerken en over De Jansje, een prachtige nieuwe winkel in de Haarlemse Grote Houtstraat.*

## Waarom juist De HartekampGroep?

Ik heb een zus die verstandelijk gehandicapt is. Dat was voor een deel een persoonlijke motivatie om ja tegen deze functie te zeggen. Daarnaast leek het mij een zeer uitdagende baan. De gehandicaptenzorg moet voor een deel verder worden geprofessionaliseerd. We zijn nu bezig dat in deze organisatie te ontwikkelen. Ik houd ervan om een verbeteringslag in een organisatie te maken. Een concreet voorbeeld is dat er nu één cliëntenservicepunt is. Tot voor kort waren er wel zeven deuren waardoor een cliënt binnen kon komen. De specifieke kennis van de afdeling zorgbemiddeling is achter die ene deur geposteed. Een ander voorbeeld is de profilering van De HartekampGroep als een moderne succesvolle organisatie waarbij de vraag van de cliënt centraal

staat. Wij zijn druk bezig het fundament van de organisatie opnieuw neer te zetten. Daarnaast hebben we net de audit rond het certificeringproces met succes afgerond. Het betekent dat we het kwaliteitskeurmerk HKZ krijgen.

## Wat is de structuur van De HartekampGroep?

Die is redelijk complex. We hebben circa 1800 cliënten en bijna net zo veel medewerkers. We hebben twee grote locaties, één in Heemstede en één in Heemskerk. In totaal hebben we meer dan 60 vestigingen in het gebied tussen Heemskerk en Nieuw Vennep. We houden ons bezig met Wonen & Verblijf, met Dagbesteding, met Behandeling, met allerlei vormen van ambulante ondersteuning en voor kinderen zijn er de kinderdagcentra. Het bruist in de Hartekampgroep. Dat geldt zowel voor de inhoudelijke kant van de zorg als voor de vele bouwprojecten. Het valt mij op hoe trots onze medewerkers in de zorg op hun werk zijn. Daar ben ik heel blij om. Het gaat immers om de zorg. De overige medewerkers, dus ook ik, bieden ondersteuning om die zorg mogelijk te maken.

## Heeft De HartekampGroep veel last van de krapte op de arbeidsmarkt?

Dat valt eerlijk gezegd nu nog redelijk mee, hoewel ik voor de toekomst de nodige problemen voorzie. Wij investeren fors in het opleiden van leerlingen. We werken actief samen met het onderwijs. We doen bijvoorbeeld mee aan het Project Leren en Werken van de VBZ en stellen ons actief op bij de invulling van de maatschappelijke stages. Er zijn nu bij ons 80 leerlingen aan de slag. Dat is een mooi aantal. Daarnaast richten we ons sterk op het behoud van medewerkers. We hebben 'Plezier in het werk' in ons volgende jaarplan opgenomen. Daar moet overigens nog een hele slag in gemaakt worden.

## HartekampGroep investeert in medewerkers en onderwijs

**Hoe staat het met het samenwerken binnen de VBZ. Loopt dat door recente uitspraken van de Nma geen gevaar?**

Marktwerking kan de samenwerking belemmeren. Dat merk ik. Dat is jammer, want samenwerking is hard nodig. Een voorbeeld is het imago van de gezondheidszorg in relatie tot de arbeidsmarkt. Dat moet beter. Het creëren van dat betere, vlottere imago is overstijgend en moet dus breed worden georganiseerd. Dat geldt tevens voor het overleg met het Zorgkantoor en het overleg met onze klanten. Ook dat is typisch iets voor de VBZ. Net als trouwens het in de gaten houden van de ontwikkelingen rond de WMO.

## De HartekampGroep zit in zaken. Hoe is dat zo gekomen?

Het heeft een lange voorgeschiedenis. Het initiatief werd genomen door de Doopsgezinde Kerk die de schuilkerk in het centrum van Haarlem meer zichtbaar

wilde maken. Er was al een doorloop naar de kerk, maar toen de gelegenheid zich voordeed iets te doen met de winkel die aan die doorloop grensde, werd het concept 'de Wereld van Jansje' ontwikkeld. In 'Jansje' worden Fair Design en Fair Trade artikelen verkocht. De HartekampGroep werd benaderd om medewerkers voor zowel de winkel als de ondersteunende horeca te leveren. Op deze manier kregen wij de mogelijkheid voor onze cliënten echte werkgelegenheid te creëren. We hebben overigens ook een winkel in Heemskerk en een bakkerij in Getsewoud Nieuw Vennep. Daarnaast werken we samen met Paswerk. Ook hebben we nog een kunstwinkel aan de Bakenessergracht in Haarlem. Het zijn nieuwe ontwikkelingen waarbij een goede samenwerkingsvorm onontbeerlijk is. We zijn immers AWBZ gefinancierd. Als ik met bekenden of relaties in Haarlem afspreek, doe ik dat regelmatig bij Jansje. Mijn gasten kijken dan hun ogen uit.

JAAP BONKENBURG



## LANDELIJKE ERGOCOACH DAGEN 2008 HET EVENEMENT OVER FYSIEKE BELASTING EN AGRESSIE IN DE ZORG COACHEN DOE JE SAMEN 27 & 28 OKTOBER NIEUWEGEIN

**Als Ergocoach of aandachtsvelder agressie is het soms best even puzzelen. Waar begin je nu en hoe houd je de aandacht van de collega's vast? Gelukkig zijn er de landelijke Ergocoachdagen!**

**Tijdens dit unieke evenement dat al weer voor de vijfde keer wordt georganiseerd, kom je alles te weten over de preventie van fysieke belasting, agressie en innovatie in de zorg. Thema van 2008 is Samen Coachen.**

**Kom maandag 27 of dinsdag 28 oktober samen met 2.000 andere ergo- en agressiecoaches, Arbo-coördinatoren, tilspecialisten, OR-leden en P&O functionarissen naar het congrescentrum in Nieuwegein voor de landelijke Ergocoachdagen 2008.**

**Op de site van het project Ergocoaches [www.ergocoaches.nl](http://www.ergocoaches.nl) vind je meer informatie, het workshop-overzicht en het inschrijfformulier.**

**Voor meer informatie: Liesbeth van Hellemond, netwerk Ergocoaches VBZ (023-5322151)**

### Maandagmiddag 24 november a.s.

**Regiobijeenkomst: "Mijn rug, mijn invloed" een workshop waarin de horizontale transfer en de wijze waarop jij als hulpverlener met jouw houding/gedrag invloed hebt op de bewegingen van en met de (verwarde/agressieve) cliënt. Locatie: Stichting Sint Jacob locatie Boerhaave**



## Arbeidsmarktverkenning regio Kennemerland, Amstelland en Meerlanden 2008

*Bureau Lindenhoek/Vereniging Bedrijfstak Zorg voert ook dit jaar weer, in samenwerking met Calibris, een verkenning uit voor het regionale arbeidsmarktbeleid in de KAM regio. Deze verkenning resulteert in een analyse van de verwachte personeelsbehoefte in de zorgsector op de middellange termijn en de daarvoor benodigde leerlingen en stagecapaciteit.*

Net als in 2007 worden de volgende brancherapportages samengesteld:

- V&V/TZ
- Jeugdzorg
- Ziekenhuizen
- GGZ
- GHZ

## Project Leerklimaat in implementatiefase

*Om kwalitatief goede zorg te kunnen leveren heb je goede professionals nodig. De basis daarvoor wordt gelegd tijdens de opleiding, op school en in de beroepspraktijkvorming.*

Een goed leerklimaat op de stage of leer/werkplek is een belangrijke voorwaarde voor het "kweken" van sterke zorgprofessionals. Daarom nemen zes pilotorganisaties van de VBZ het leerklimaat onder de loep.

### Laat je mening horen!

Onder het motto "leerklimaat... laat je mening horen!" krijgen honderden leerlingen/stagiaires en werkbegeleiders in oktober en november een digitale vragenlijst voorgelegd waarmee het leerklimaat in hun organisatie wordt gemeten.

De vragenlijst is ontwikkeld door deze 6 organisaties in samenwerking met de kwaliteitsafdeling van het NOVA college. De vragen gaan in op onder andere: de introductie van de leerling/stagiaire op de werkplek, het geven en krijgen van feedback, de werkomstandigheden en de betrokkenheid van collega's.

De vragenlijst is zo opgesteld, dat de antwoorden leiden tot praktische aanbevelingen voor verbetering, waar je snel mee aan de slag kan.

In opdracht van het bestuur VBZ arbeidsmarkt wordt vanaf dit jaar twee keer per jaar het aantal vacatures bij de zorginstellingen gepeild. De onderzoeksopzet is gelijk aan het onderzoek dat in Amsterdam als sinds 1998 onder zorgaanbieders wordt uitgezet. Op deze manier kunnen de onderzoekresultaten op termijn ook met de regio Amsterdam worden vergeleken. De resultaten van de vacature-enquête worden ook betrokken bij het arbeidsmarktonderzoek.

Eind augustus 2008 is de vacature enquête voor de tweede keer bij de zorginstellingen in de regio (die lid zijn van VBZ-A) uitgezet. De respons was erg laag en bedroeg, na het versturen van een herinnering, 54% (de respons van de januari-enquête bedroeg 60%). De

Doordat de vragenlijst digitaal is, is zowel de verspreiding als de verwerking snel en efficiënt. Het is de bedoeling dat de vragenlijst een onderdeel gaat vormen van een Plan-do-check-act cyclus waarmee continu gewerkt wordt aan een vruchtbaar leerklimaat.

*"Wat vinden de leerlingen/stagiaires én onze eigen werkbegeleiders van het leerklimaat dat wij bieden. Wat kunnen wij verbeteren. En vervolgens, hebben onze verbeteringen ook resultaat."* Dat zijn de vragen waar het in het Project Leerklimaat omgaat.

### Achtergrond informatie:

Het pilotproject Leerklimaat is onderdeel van het regionale project Leren&Werken.

De zes pilot-organisaties van het deelproject Leerklimaat zijn Kennemer Gasthuis, Amstelring, Zorgbalans, Lijn 5 - Amstelduin, De Hartekampgroep en Stichting Buitenamstel-de Geestgronden.

De eindrapportage van het pilotproject zal begin 2009 beschikbaar zijn. Na de pilot fase, zal de vragenlijst breed beschikbaar gesteld worden in de regio.

**Mocht u geïnteresseerd zijn in deelname volgend jaar, dan kunt u contact opnemen met:**  
**José Sibon (projectleider), tel 023 5322151,**  
**mail: sibon@lindenhoek.nl**

zorgaanbieders die hebben meegegaan aan de enquête, vertegenwoordigen ruim 50% van het totale aantal medewerkers werkzaam bij de regionale zorginstellingen (dekkingsgraad); bij de eerste enquête was dit 70%. Een dergelijk lage respons maakt de uitkomsten van het vacatureonderzoek onbetrouwbaar en onvergelijkbaar. De lage respons zal daarom aan de orde worden gesteld in de bestuursvergadering van VBZ-arbeidsmarkt.

### Planning en fasering arbeidsmarkt-onderzoek

- Najaar 2008: sectorale overleggen waarbij eerste uitkomsten van het arbeidsmarktonderzoek worden besproken met de branches V&V/Thuiszorg, Jeugdzorg, Ziekenhuizen, Gehandicaptenzorg en de GGZ;
- Begin 2009: oplevering van afzonderlijke brancherapporten;
- Eind januari 2009: derde vacature enquête



Vereniging Bedrijfstak Zorg  
Kennemerland, Amstelland  
& Meerlanden

## GASTCOLUMN

*In deze vast terugkerende rubriek schrijft een gast een column over een zaak in de zorg die hem na aan het hart ligt. Dit keer is het woord aan Hans Snijders, lid van het College van Bestuur van het Nova College.*



## Leren en werken in de zorg Beroepsonderwijs een gezamenlijke verantwoordelijkheid

*Zorginstellingen zijn op zoek naar beroepsoefenaars met vakinhoudelijke kennis, communicatieve vaardigheden en een lerende grondhouding. Naar mensen die competent en succesvol zijn.*

*Wij van het Nova College leiden jonge mensen op. Onder andere voor de zorg en wij willen uiteraard aan de wensen vanuit het werkveld tegemoet komen. Daarvoor is de expertise van de zorginstellingen een vereiste. Het Nova College is daarom ook heel blij met de projectgroep Leren en werken in de zorg van VBZ-KAM. Het Nova College investeert hierin mee. Bovendien participeren wij in het deelproject De zorgverlener van morgen. Daarmee wordt uitgezocht wat de zorgverlener van de toekomst in huis moet hebben. Een ander belangrijk deelproject is het onderzoek naar leerklimaat en de tevredenheid onder cursisten dat de zorginstellingen hebben uitgezet.*

*Een medewerker vanuit het werkveld is zestien uur per week bij ons gedetacheerd om de opleiding Maatschappelijk Medewerker Zorg mede vorm te geven. Ook geven zorginstellingen workshops aan cursisten en stagiairs, zowel in de instelling zelf als op school. Via deze wegen denkt het werkveld actief mee over de inhoud van een opleiding. Zorginstellingen krijgen daarmee de rol van kennispartners en coproducenten. Het mes snijdt aan twee kanten: doordat de bedrijven hun kennis delen met het Nova College, kan het Nova College opleidingen en leermiddelen ontwikkelen die weer naadloos aansluiten op de praktijk van vandaag en de vraag van morgen.*

*De verschillende sectoren binnen de zorg hebben verschillende behoeften. Daarom maken we de komende periode per sector structurele afspraken, die we vastleggen in een convenant. De afspraken gaan over de inhoud van de opleidingen, de variëteit aan opleidingstrajecten, de instroom, de doorstroom en de uitstroom. Kortom: het beroepsonderwijs is meer dan ooit een gezamenlijke verantwoordelijkheid.*

*In 2007 is er een extra impuls gegeven aan de verbetering van de afstemming tussen zorgveld en onderwijs. Met het driejarige project Leren & Werken moeten duidelijke verbeteringen worden gerealiseerd. Diverse projecten zijn gestart, zoals het pilot-project Leerklimaat.*

**Wilt u ook gast schrijver zijn?**  
**Meld u aan bij de redactie, hasken@lindenhoek.nl**